

# Diploma en Metodologías y Pruebas Psicométricas de Selección Efectiva de Personal por Competencias

**[ DMPP 2022 ] – Sin exigencia horaria**



**CERTIFICA**



Escuela Chilena de Altos Estudios  
en Psicodiagnóstico

# OBJETIVOS

## OBJETIVO GENERAL

Capacitar a l@s participantes para que adquieran y/o actualicen conocimientos teóricos, manejo técnico y habilidades prácticas para aplicar, cuantificar, interpretar e integrar los resultados de una batería de técnicas de selección de personal y así determinar si el o la postulante se encuentra apto (o sea, recomendable o no) para un puesto en particular, de acuerdo a las Competencias requeridas en el Perfil de Cargo de la Empresa correspondiente.

## RESULTADOS

Finalizado el Curso, l@s participantes podrán:

- Integrar la información obtenida del Perfil de Cargo y del Diccionario de Competencias para saber qué es lo que se necesita indagar en la entrevista de selección y en las pruebas aplicadas, de modo que el proceso sea planificado, focalizado y efectivo.
- Desarrollar habilidades para conducir una entrevista por competencias, sabiendo qué aspectos claves se debe indagar y cómo hacerlo antes de realizarla.
- Lograr cuantificar la verbalización de un postulante, de manera de obtener una conclusión objetivable de los resultados de una entrevista, disminuyendo el riesgo de la subjetividad del evaluador.
- Conocer en profundidad 2 (dos) tests psicométricos aplicados en selección de personal, aprendiendo a administrarlos, tabularlos e interpretarlos (test de BarOn y test de Kostick).
- Integrar los resultados de los tests aplicados más la entrevista, para confeccionar un psicograma de los niveles de cada competencia detectados en la administración de la batería de selección.
- Realizar una redacción conductual de Informes Psicolaborales de Selección, ponderando en su justa medida la subjetividad y estilo del evaluador, con foco en el Perfil requerido.
- Realizar sugerencias personalizadas dentro del Informe, las cuales apunten a mejorar el rendimiento del postulante evaluado y sean de utilidad práctica para quien lo lee si decide contratar al candidato.
- Realizar redacciones de calidad, resumidas, específicas y claras, considerando el poco tiempo que se tiene en selección de personal y el hecho que las personas que leen los Informes no siempre conocen la terminología psicológica.

# PROGRAMA

## Módulo 1 Las Competencias en la Práctica

Definición de Competencias en sus cuatro grandes componentes.

La importancia de una definición conductual.

Clasificación de las Competencias.

Utilidad de las Competencias en diferentes áreas de una Organización.

Competencias más requeridas por las Empresas en la actualidad.

Vista general de los tipos de pruebas que miden los 4 componentes de una Competencia.

Pro y contras de la aplicación de tests psicométricos, proyectivos y de habilidades, para detectar Competencias.

## Módulo 2 Perfil de Cargo y Diccionario de Competencias

¿Qué es un Perfil de Cargo? y su diferencia con el Descriptor de Cargo.

Metodología práctica para el Levantamiento de un Perfil de Cargo por Competencias.

Errores frecuentes al realizar Levantamientos de Perfiles.

¿Qué es un Diccionario de Competencias?

¿Cómo construir un Diccionario de Competencias que tenga utilidad real para los procesos organizacionales?

Errores frecuentes al construir Diccionarios por Competencias.

El Perfil de Cargo en Selección de Personal.

Ejercicio práctico paso a paso.

## Módulo 3 Entrevista de Eventos Conductuales

La Entrevista de Eventos Conductuales (EEC) y el sistema STAR.

Diferencia entre Entrevista tradicional y EEC.

¿Cómo construir una EEC?

¿Cómo interpretar la verbalización de un candidato asociado a una Competencia?

¿Cómo cuantificar el resultado de una EEC y determinar el nivel cuantitativo de una Competencia?

Errores más frecuentes al realizar una EEC.

La EEC tanto presencial como remota.

Ejercicio práctico paso a paso.

#### **Módulo 4 Pruebas Complementarias a la Entrevista**

¿Se puede complementar un test psicométrico con una EEC?

¿Se puede complementar un test proyectivo con una EEC?

¿Se puede complementar un test de habilidad con una EEC?

El Test de Inteligencia Emocional ICE de BarOn (aplicación, tabulación e interpretación; de forma presencial y remota).

Ejercicio práctico paso a paso Test ICE.

El Inventario de Personalidad y Preferencia (PAPI) de Kostick, o Test de Personalidad Laboral (aplicación, tabulación e interpretación, presencial y remota).

Ejercicio paso a paso Test PAPI.

#### **Módulo 5 Redacción Conductual del Informe Psicolaboral**

Secciones de un Informe psicolaboral.

El Psicograma.

Cómo realizar una integración cuantitativa de los resultados de la EEC y de los tests aplicados para obtener el resultado final del nivel de la Competencia.

Aspectos conductuales al construir un Informe.

Cómo redactar Fortalezas y Debilidades dentro del Informe.

Cómo redactar Sugerencias dentro del Informe.

Cómo redactar la Conclusión dentro del Informe.

Ejercicio paso a paso.

Consultas finales y cierre.

## **METODOLOGÍA ÚNICA**

El Alumnado realiza el Curso en nuestra Aula Virtual ECAEP (desarrollada por el Dr. Emilio Villalobos R.), en la cual encontrará todo el material necesario para su aprendizaje y ejercitación. **El Aula ECAEP se encuentra disponible las 24 horas, los 7 días de la semana.**

**El Curso se divide en Módulos, los cuales tienen fecha de inicio y término. No existen clases en vivo** (ni por zoom, ni por meet, ni por ninguna otra plataforma). Cada participante revisa el material y avanza de acuerdo a su tiempo personal; puede revisar el material las veces que estime necesarias. (Encontrará: clases grabadas del Profesor, videos tutoriales, cuadernillo).

Durante cada Módulo, el o la participante puede contactar al Profesor por whatsapp personal (texto y/o audio), correo electrónico o llamada telefónica (en este caso, previa coordinación) para realizar preguntas. El Profesor responderá de forma rápida, en máximo 48 horas.

**El apoyo del Profesor será personalizado durante todo el Curso.** Sin perjuicio de ello, existirá un whatsapp grupal, en el cual el Profesor enviará noticias y aclaraciones generales.

**Hemos probado esta METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE desde mediados de 2020 y los resultados vienen siendo asombrosos y muy estimulantes, en cuanto a efectividad de aprendizaje, libertad de horarios y lugar de estudio para el Alumnado y cercanía con el Docente, a pesar de la distancia, impuesta originalmente por la Pandemia.**

## **MATERIALES DISPONIBLES EN EL AULA VIRTUAL**

**Visualizaciones Online 24/7 – ¡Descargable!**

- 7 Cuadernillos didácticos del participante.
- 5 Videos Tutoriales de Resumen del Profesor, sobre Ideas Claves.
- 1 Video de Entrevista de Eventos Conductuales.
- Test ICE. Cuadernillo de aplicación y tabulador automatizado para administración presencial y remota.
- Test PAPI. Cuadernillo de aplicación y tabulador automatizado para administración presencial y remota.

## CALENDARIO DE ESTUDIO 2022

Módulo	Fecha Inicio	Fecha Término
Las Competencias en la práctica	Lunes 01 agosto	Viernes 12 agosto
Perfil de Cargo y Diccionario de Competencias	Lunes 15 agosto	Viernes 26 agosto
Entrevista de Eventos Conductuales	Lunes 29 agosto	Viernes 09 septiembre
Test de BarOn y Test de Kostick	Lunes 12 septiembre	Viernes 07 octubre
Redacción Conductual del Informe Psicolaboral	Lunes 10 octubre	Viernes 21 octubre

### CIERRE DEL PROCESO

Viernes 28 de octubre 2022

### DURACIÓN

3 meses

### CERTIFICACIÓN

El Diploma será enviado digitalizado al inicio de noviembre 2022. Certifica ECAEP 60 horas.

### REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN

- Aprobar los Módulos (aprobación cualitativa).
- Cumplir los compromisos con la Escuela.

## DOCENTE



### **Emilio Villalobos Rivera**

Contador Auditor, Universidad de Santiago de Chile (USACH) y Psicólogo, Universidad Santo Tomás (UST). Diversos estudios de Postítulo. Certificado en Técnicas de Psico-Neuro-Endocrino-Inmunología (PNEI) por la Dra. Marianela Castés.

Posee más de 20 años de experiencia laboral psicológica en áreas clínica y organizacional. Fue Auditor en Banefe, Docente en UST Arica y Santiago en el Diplomado de Actualización en Dotación de RRHH, Encargado de Selección Santiago en UHY Ossandón Consultores y Jefe de Selección en Grupo Meta.

Posee experiencia en entrenamiento de psicólogos y personal de empresas a nivel nacional en diferentes temas de habilidades psicológicas (clínicas y laborales), tests proyectivos y pruebas psicométricas.

Desde el inicio de la Pandemia ha realizado capacitaciones de forma online y en plataformas virtuales de enseñanza, creando material didáctico para los alumnos y que generan impacto en cuanto al aprendizaje y obtención de conocimientos de manera efectiva.

Desde 2017 a la fecha, complementa las terapias de sus propios pacientes con técnicas de PNEI, para lo cual desde el año 2016 se ha especializado en el Instituto Mía Evolution con la Dra. Marianela Castés y en el Instituto de Psiconeuroinmunología, Medicina, Mente y Cuerpo con el Dr. Jorge Santiago.

Actualmente, desde 2015, es el Jefe de Selección y Desarrollo Organizacional del Grupo Gestión Más, Consultora de RRHH. Y Docente Titular de la Escuela Chilena de Altos Estudios en Psicodiagnóstico (ECAEP) en diferentes Cursos y en la Maestría en Psicodiagnóstico Adulto.

## **Visita nuestra Aula Virtual ECAEP**

<https://drive.google.com/file/d/1TK8ShyvgYWoc5Ke75ZRwumRj4XUQhVsK/view?usp=sharing>

## INFORMACION GENERAL

### INICIO

Lunes 01 de agosto 2022.

### TÉRMINO

Viernes 21 de octubre 2022.

### DURACIÓN

3 meses.

### CERTIFICACIÓN

60 horas teórico – prácticas.

### VALOR

**Matrícula:** \$ 60.000 (pago al contado).

**Arancel:** \$ 600.000 (pago en 4 cuotas mensuales de \$ 150.000 c/u).

**Arancel para residentes fuera de Chile:** USD 480 (dólares americanos).

Financiamiento: a pagar en 4 cuotas mensuales de USD 120 c/u.

Pago al contado: USD 398 (hasta el 29 de JULIO 2022).

### PAGO DEL ARANCEL AL CONTADO EN CHILE

Hasta el 15 de julio 2022, con el 20% de descuento en el Arancel.

**Nota:** Más la Matrícula. Solo para residentes en Chile.



## **PROGRAMA DE BECAS ECAEP PARA CHILE**

**Estudiantes de Psicología de 5to. año de la carrera.**

**Ex Alumn@s de nuestra Escuela.**

**Inscripciones Grupales de 3 Alumn@s o más. (Inscripciones simultáneas).**

En esos tres casos, la Beca es del 20% de descuento en el Arancel. Neto a pagar \$ 480.000. En 4 cuotas mensuales de \$ 120.000 c/u, de agosto a noviembre 2022. O bien, al contado con el 20%. Neto al contado \$ 384.000. Hasta el 15 de julio 2022. Más la Matrícula.

**Nota:** Las Becas no son acumulables.

### **IMPORTANTE**

El valor incluye todos los materiales de estudio, las técnicas digitalizadas y el Certificado.

### **CUPOS LIMITADOS**

Mínimo 10 Alumn@s.

Máximo 18 Alumn@s.

### **INSCRIPCIONES ADELANTADAS**

**Hasta el VIERNES 15 de JULIO 2022 con el 50% de descuento en la Matrícula.**

### **CONSULTAS E INSCRIPCIONES**

**consultas@ecaep.cl**

**+56998201172**

**www.ecaep.cl**