

Diploma en Gestión Moderna de Selección de Personal 2024

100% a distancia, seguro y sin exigencia horaria



CERTIFICA

ESCUELA CHILENA
DE ALTOS ESTUDIOS
EN PSICOLOGÍA

Ψ Damos confianza



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Capacitar a l@s participantes para que adquieran y/o actualicen conocimientos teóricos, manejo técnico y habilidades prácticas para aplicar, cuantificar, interpretar e integrar los resultados de una batería de técnicas de selección de personal y así determinar si el o la postulante se encuentra apto (o sea, recomendable o no) para un puesto en particular, de acuerdo a las Competencias requeridas en el Perfil de Cargo de la Empresa correspondiente.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y RESULTADOS

Finalizado el Curso, l@s participantes podrán:

- Integrar la información obtenida del Perfil de Cargo y del Diccionario de Competencias para saber qué es lo que se necesita indagar en la entrevista de selección y en las pruebas aplicadas, de modo que el proceso sea planificado, focalizado y efectivo.
- Desarrollar habilidades para conducir una entrevista por competencias, sabiendo qué aspectos claves se debe indagar y cómo hacerlo antes de realizarla.
- Lograr cuantificar la verbalización de un postulante, de manera de obtener una conclusión objetivable de los resultados de una entrevista, disminuyendo el riesgo de la subjetividad del evaluador.
- Conocer en profundidad 2 (dos) tests psicométricos aplicados en selección de personal, aprendiendo a administrarlos, tabularlos e interpretarlos (test de BarOn y test de Kostick).
- Integrar los resultados de los tests aplicados más la entrevista, para confeccionar un psicograma de los niveles de cada competencia detectados en la administración de la batería de selección.
- Realizar una redacción conductual de Informes Psicolaborales de Selección, ponderando en su justa medida la subjetividad y estilo del evaluador, con foco en el Perfil requerido.
- Realizar sugerencias personalizadas dentro del Informe, las cuales apunten a mejorar el rendimiento del postulante evaluado y sean de utilidad práctica para quien lo lee si decide contratar al candidato.
- Realizar redacciones de calidad, resumidas, específicas y claras, considerando el poco tiempo que se tiene en selección de personal y el hecho que las personas que leen los Informes no siempre conocen la terminología psicológica.

CONTENIDOS

Módulo 1 Las Competencias en la Práctica

Definición de Competencias en sus cuatro grandes componentes.

La importancia de una definición conductual.

Clasificación de las Competencias.

Utilidad de las Competencias en diferentes áreas de una Organización.

Competencias más requeridas por las Empresas en la actualidad.

Vista general de los tipos de pruebas que miden los 4 componentes de una Competencia.

Pro y contras de la aplicación de tests psicométricos, proyectivos y de habilidades, para detectar Competencias.

Módulo 2 Perfil de Cargo y Diccionario de Competencias

¿Qué es un Perfil de Cargo? y su diferencia con el Descriptor de Cargo.

Metodología práctica para el Levantamiento de un Perfil de Cargo por Competencias.

Errores frecuentes al realizar Levantamientos de Perfiles.

¿Qué es un Diccionario de Competencias?

¿Cómo construir un Diccionario de Competencias que tenga utilidad real para los procesos organizacionales?

Errores frecuentes al construir Diccionarios por Competencias.

El Perfil de Cargo en Selección de Personal.

Ejercicio práctico paso a paso.

Módulo 3 Entrevista de Eventos Conductuales

La Entrevista de Eventos Conductuales (EEC) y el sistema STAR.

Diferencia entre Entrevista tradicional y EEC.

¿Cómo construir una EEC?

¿Cómo interpretar la verbalización de un candidato asociado a una Competencia?

¿Cómo cuantificar el resultado de una EEC y determinar el nivel cuantitativo de una Competencia?

Errores más frecuentes al realizar una EEC.

La EEC tanto presencial como remota.

Ejercicio práctico paso a paso.

Módulo 4 Pruebas Complementarias a la Entrevista

¿Se puede complementar un test psicométrico con una EEC?

¿Se puede complementar un test proyectivo con una EEC?

¿Se puede complementar un test de habilidad con una EEC?

El Test de Inteligencia Emocional ICE de BarOn (aplicación, tabulación e interpretación; de forma presencial y remota).

Ejercicio práctico paso a paso Test ICE.

El Inventario de Personalidad y Preferencia (PAPI) de Kostick, o Test de Personalidad Laboral (aplicación, tabulación e interpretación, presencial y remota).

Ejercicio paso a paso Test PAPI.

Módulo 5 Redacción Conductual del Informe Psicolaboral

Secciones de un Informe psicolaboral.

El Psicograma.

Cómo realizar una integración cuantitativa de los resultados de la EEC y de los tests aplicados para obtener el resultado final del nivel de la Competencia.

Aspectos conductuales al construir un Informe.

Cómo redactar Fortalezas y Debilidades dentro del Informe.

Cómo redactar Sugerencias dentro del Informe.

Cómo redactar la Conclusión dentro del Informe.

Ejercicio paso a paso.

Consultas finales y cierre.

METODOLOGIA

El Alumnado realiza el Curso en nuestra **Aula Virtual ECAEP** (desarrollada por el Sr. Emilio Villalobos R.), en la cual encontrará todo el material necesario para su aprendizaje y ejercitación. **El Aula ECAEP se encuentra disponible las 24 horas, los 7 días de la semana.**

El Curso se divide en Módulos, los cuales tienen fecha de inicio y término. No existen clases en vivo (ni por zoom, ni por meet, ni por ninguna otra plataforma). Cada participante revisa el material y avanza de acuerdo a su tiempo personal; puede revisar el material las veces que estime necesarias. (Encontrará: clases grabadas del Profesor, videos tutoriales, cuadernillo).

Durante cada Módulo, el o la participante puede contactar al Profesor por whatsapp personal (texto y/o audio), correo electrónico o llamada telefónica (en este caso, previa coordinación) para realizar preguntas. **El Profesor responderá de forma rápida, en máximo 24 horas.**

El apoyo del Profesor será personalizado durante todo el Curso. Sin perjuicio de ello, existirá un whatsapp grupal, en el cual el Profesor enviará noticias y aclaraciones generales.

Hemos probado esta METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE desde mediados de 2020 y los resultados vienen siendo asombrosos y muy estimulantes, en cuanto a efectividad de aprendizaje, libertad de horarios y lugar de estudio para el Alumnado y cercanía con el Docente, a pesar de la distancia, impuesta originalmente por la Pandemia.

MATERIALES DISPONIBLES EN NUESTRA AULA VIRTUAL

Visualizaciones Online 24/7 – ¡Descargable!

- 7 Cuadernillos didácticos del participante (en PDF).
- 5 Videos Tutoriales de Resumen del Profesor, sobre Ideas Claves.
- 1 Video de Entrevista de Eventos Conductuales.
- Test ICE. Cuadernillo de aplicación y tabulador automatizado para administración presencial y remota.
- Test PAPI. Cuadernillo de aplicación y tabulador automatizado para administración presencial y remota.

CALENDARIO DE ESTUDIO 2024

Módulo	Fecha Inicio	Fecha Término
Las Competencias en la práctica	Lunes 06 de mayo	Viernes 10 de mayo
Perfil de Cargo y Diccionario de Competencias	Lunes 13 de mayo	Viernes 24 de mayo
Entrevista de Eventos Conductuales	Lunes 27 de mayo	Viernes 07 de junio
Test de Bar-On y Test de Kostick	Lunes 10 de junio	Viernes 28 de junio
Redacción Conductual del Informe Psicolaboral	Lunes 01 de julio	Viernes 26 de julio 2024

INICIO

Lunes 06 de mayo 2024

TÉRMINO

Viernes 26 de julio 2024

DURACIÓN

3 meses

CERTIFICACIÓN

El Diploma será enviado digitalizado durante agosto 2024. **Certifica ECAEP 60 horas.**

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN

- Aprobar los Módulos (aprobación cualitativa).
- Cumplir los compromisos con la Escuela.

DOCENTE

Emilio Villalobos Rivera



Contador Auditor, Universidad de Santiago de Chile (USACH) y Psicólogo, Universidad Santo Tomás (UST). Diversos estudios de Postítulo. Certificado en Técnicas de Psico-Neuro-Endocrino-Inmunología (PNEI) por la Dra. Marianela Castés.

Posee más de 20 años de experiencia laboral psicológica en áreas clínica y organizacional. Fue Auditor en Banefe, Docente en UST Arica y Santiago en el Diplomado de Actualización en Dotación de RRHH, Encargado de Selección Santiago en UHY Ossandón Consultores y Jefe de Selección en Grupo Meta.

Posee experiencia en entrenamiento de psicólogos y personal de empresas a nivel nacional en diferentes temas de habilidades psicológicas (clínicas y laborales), tests proyectivos y pruebas psicométricas.

Desde el inicio de la Pandemia ha realizado capacitaciones de forma online y en plataformas virtuales de enseñanza, creando material didáctico para los alumnos y que generan impacto en cuanto al aprendizaje y obtención de conocimientos de manera efectiva.

Desde 2017 a la fecha, complementa las terapias de sus propios pacientes con técnicas de PNEI, para lo cual desde el año 2016 se ha especializado en el Instituto Mía Evolution con la Dra. Marianela Castés y en el Instituto de Psiconeuroinmunología, Medicina, Mente y Cuerpo con el Dr. Jorge Santiago.

Actualmente, desde 2015, es el Jefe de Selección y Desarrollo Organizacional del Grupo Gestión Más, Consultora de RRHH. Y Docente Titular de la Escuela Chilena de Altos Estudios en Psicodiagnóstico (ECAEP) en diferentes Cursos y en la Maestría en Psicodiagnóstico Adulto.

Visita nuestra Aula Virtual ECAEP

<https://drive.google.com/file/d/1TK8ShygyWoc5Ke75ZRwumRj4XUQhVsK/view?usp=sharing>



INFORMACION GENERAL

INICIO

Lunes 06 de mayo 2024.

TÉRMINO

Viernes 26 de julio 2024.

DURACIÓN

3 meses

CERTIFICACIÓN

60 horas teórico – prácticas.

VALOR

Matrícula: \$ 18.000 (pago al contado).

Arancel: \$ 297.000 (pago en 3 cuotas mensuales de \$ 99.000 c/u).

Arancel para residentes fuera de Chile: USD 240 (dólares americanos).

Financiamiento sin interés: a pagar en 3 cuotas mensuales de USD 80 c/u.

Pago al contado: USD 198 (hasta el viernes 03 de mayo 2024).

PAGO DEL ARANCEL AL CONTADO EN CHILE

Opción 1: Hasta el viernes 22 de marzo 2024, con el 30% de descuento en el Arancel.

Opción 2: Hasta el viernes 05 de abril 2024, con el 20% de descuento en el Arancel.

Opción 2: Hasta el viernes 03 de mayo 2024, con el 10% de descuento en el Arancel.

Nota: Más la Matrícula. Solo para residentes en Chile.

PROGRAMA DE BECAS ECAEP PARA CHILE

Estudiantes Universitarios.

Alumn@s actuales y ex Alumn@s de nuestra Escuela.

Inscripciones Grupales (de 3 personas o más).

En esos tres casos, la Beca es del 10% de descuento en el Arancel. Neto a pagar \$ 267.300; en 3 cuotas mensuales de \$ 89.100 c/u. O bien, un solo pago al contado con el correspondiente descuento en el Arancel según fecha de pago (1 de 3 opciones). Más la Matrícula.

Nota: Las Becas no son acumulables.

IMPORTANTE

El valor incluye todos los materiales de estudio, las técnicas digitalizadas y el Certificado.

CUPOS LIMITADOS

Mínimo 10 Alumn@s.

Máximo 20 Alumn@s.



CONSULTAS E INSCRIPCIONES: consultas@ecaep.cl / +56998201172 / www.ecaep.cl